



Sviluppo
Organizzativo

Sviluppo
**Personale
e Coaching**

Outdoor e **Soft** Outdoor

Pari Opportunità e
Benessere Organizzativo

**Tecniche
di vendita**

Commerciale, Comunicazione,
Marketing

**Amministrazione Fiscale
e Legale**

Consulenza

Informatica **Organizzativa**

Sicurezza Finanziata

SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Formazione formatori



Gestire presentazioni efficaci



Public speaking



Comunicazione di progetto



Formazione obbligatoria
apprendisti:competenze relazionali



Relazioni industriali in banca e
negoiazione



Gestione delle riunioni



Corso per responsabili del personale
Gestione clienti interni



Formazione Manageriale



Valutazione del Potenziale



People Management: Leadership e
conduzione dei gruppi di lavoro



Innovare i processi attraverso i
comportamenti



Competenze Relazionali per
Responsabili di Aeroporto



Collaborare e Risolvere problemi in
gruppo



Gestione efficace delle RU
Strategie di programmazione nella
PA – Tecniche di rappresentazione
dei Processi

Presidenza
del Consiglio dei Ministri

SVILUPPO PERSONALE e COACHING

Self Empowerment e Group Influence

Empowerment

Gestione del Tempo

Gestione dello Stress

Creatività Pratica

Coaching per Responsabili di Persone
Executive e Leadership Coaching per migliorare il rendimento personale, e migliorare la capacità di gestione del collaboratore

CORSI INTERAZIENDALI

Intelligenza emotiva- Empowerment

Da Capo a Leader- Manager come allenatore

Management base- Comportamenti efficaci del manager

Tecniche di facilitazione di un gruppo – Gestione e coinvolgimento di un gruppo di lavoro

Processo di selezione

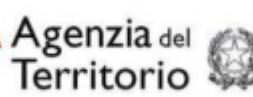
Progettare un intervento di formazione

Public speaking

Comunicazione efficace –persuasiva - Negoziazione

Eccellenza in segreteria

Guidare un gruppo di venditori



OUTDOOR E SOFT OUTDOOR

Team Building & Soft Skills

Sailing Outdoor in barca a vela

Team Cooking

Christmas Cooking Event



Cervo Hotel, Costa Smeralda Resort

Corso effettuato per una ONG



PARI OPPORTUNITÀ E BENESSERE ORGANIZZATIVO

Formazione per il rinnovo del Comitato Pari Opportunità

Corso di Formazione per il personale sugli aspetti giuridici e psicosociali del Mobbing

Conciliare Maternità e Lavoro

Seminari per smettere di fumare con il metodo Allen Carr's Easyway

Rischi Psicosociali e Benessere Organizzativo
Benessere Organizzativo



COMMERCIALE COMUNICAZIONE E MARKETING

Efficacia nella vendita telefonica in bound:

Affinare la Competenza Tecnica e Sostenere la Motivazione



Ottimizzare l'attività di vendita telefonica



Vendita e dialogo con il cliente



Comunicazione telefonica per addetti al centralino



Animazione delle Riunioni Forza Vendita

Tecniche di Visual Merchandising



Orientamento al cliente



Retail Service Coordinator Un Nuovo Ruolo da Sviluppare



L'eccellenza nel front office

Il reclamo come opportunità commerciale



AMMINISTRAZIONE FISCALE E LEGALE

Tracciabilità dei flussi finanziari
Pianificazione finanziaria pluriennale



Passaggio dal CUD al CU



La disciplina anticorruzione e per la trasparenza (L.190/2012 e D.Lgs.33/2013)
applicata alle Strutture Sanitarie



Redazione del Budget



Paghe e Contributi



Procedimento e tecniche di redazione dei provvedimenti in materia di accesso



Il processo amministrativo, novità legislative e modifiche procedurali



DLG 150: Metodologia delle Risorse Umane e Processi di Pianificazione;



Contrattualistica pubblica- Appalti e Contratti Pubblici



Contabilità Generale



Organizzazione ed economia



Strategie di Programmazione nella PA



Drafting Normativo
Trattamento Fiscale
Teorie Analisi costo-benefici

Normative di accise e dogane nel settore petrolifero



ATTIVITA' DI CONSULENZA

Potenziare le competenze di Comunicazione: Dai fabbisogni ai moduli formativi:

Somministrazione di questionari per definire in modo mirato i fabbisogni formativi all'interno del tema Comunicazione e Predisporre moduli di formazione adeguati ai fabbisogni rilevati

Training Results Evaluation Survey:

Focus group, interviste individuali, elaborazione dati ed elaborazione report per la valutazione della formazione manageriale

Rilevazione e Valutazione delle Competenze attraverso il Feedback a 360°

Partendo dalle aspettative del top management, sono state definite le rispettive competenze tradotte in comportamenti osservabili. Le persone coinvolte sono state valutate dal responsabile, un collega dello stesso ufficio, un collega di altro ufficio, un fornitore/cliente esterno, che hanno risposto ad un questionario sui comportamenti osservati e messi in atto dalle persone valutate

Feedback 360°_ People management

Attraverso un web survey ad hoc. I partecipanti, oltre alla propria autovalutazione, sono stati valutati da altri 7 soggetti: il proprio capo, 3 collaboratori e 3 pari (individuati: 1 a caso, 1 dalla direzione del personale ed 1 dal partecipante stesso) su dimensioni relative al people management. A seguito della somministrazione ed elaborazione è stata effettuata e restituita a ciascun partecipante una sintesi del feedback personale

LOTTOMATICA



SICUREZZA

Comunicare la Safety

Rilevazione Stress lavoro Correlato

Aggiornamento 81/08 Dirigenti e Preposti, Neoassunti

Dipendenti ex D.Lgs. 81/2008- Sicurezza lavori stradali

Primo ingresso in cantiere



L'ENERGIA CHE TI ASCOLTA.

DEXIA



INFORMATICA

Microsoft Word

Excel base e avanzato

Utilizzo di Power Point

Access

Project base e avanzato

PEC



FORMAZIONE FINANZIATA

Fonservizi

Formazione informatica.

Bando FSE-Prov. di Roma

- 1) Gestione efficace delle Relazioni Lavorative
- 2) Fondamenti di Project Management

Fondimpresa- Fondirigenti

Conto Formazione
Saling Outdoor

Fondimpresa – Conto Formazione

- 1) Vendita e dialogo con il cliente
- 2) La sicurezza in Sheraton
- 3) Siamo tutti sulla stessa scena
- 4) Aggiornamento RLS

Forte - Avviso 2.2012- 5/12 bis
Innovazione dei comportamenti organizzativi

FBA

Assistenti efficaci

FBA

Relazioni industriali in Banca e negoziazione- Realizzato con Abi Formazione

Bando FSE-Prov. di Roma

Formazione formatori

Fondimpresa – Conto Formazione
Lingua Inglese



FordCredit

Feel the difference



Ad Meliora srl
Via Dacia, 32
00183 Roma
Tel: 06 39754305
Fax: 06 70474614
www.admeliora.net
info@admeliora.net



Aiutiamo il **cambiamento**
delle organizzazioni,
coinvolgendo le persone
e mostrando loro altre possibilità, attraverso
un dialogo logico
e passionale, che parta
dalla **realtà.**”