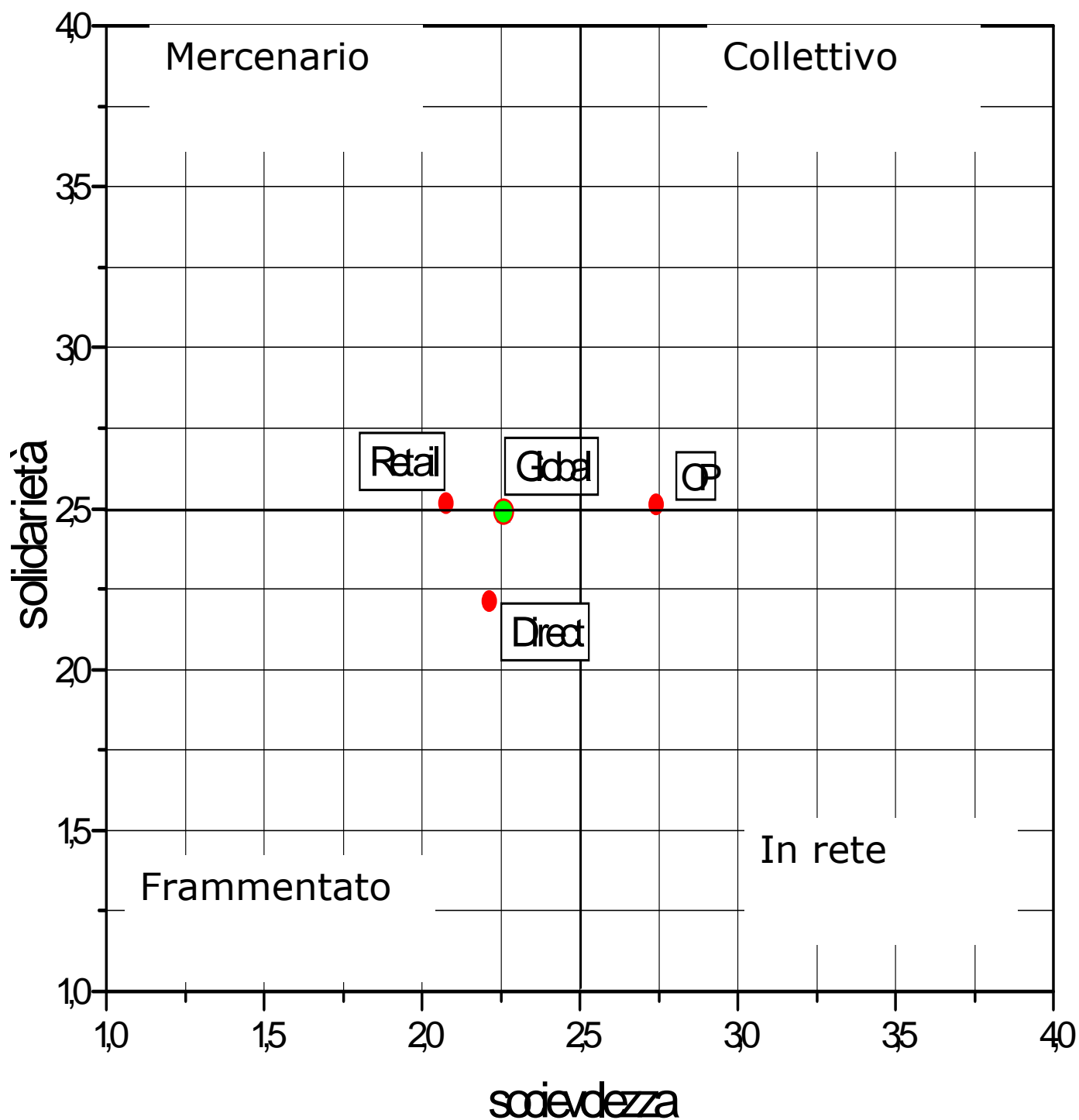


ANALISI DI CLIMA



Il clima presente nella Divisione KKKKKLLLL



Commento al risultato sul clima organizzativo

La media del totale delle risposte riferite al concetto **solidarietà** (capacità di un gruppo di perseguire obiettivi comuni con rapidità ed efficienza) e **socievolezza** (sincera affabilità presente tra i membri di un gruppo) individua un punto sul piano creato dall'incrocio dei due concetti (Global).

Commento al risultato sul clima organizzativo

Questo punto si trova al confine tra **Mercenario** e **Frammentato**.

In sostanza il clima Frammentato è utile in una situazione in cui:

- il lavoro richiede poca interdipendenza
- le innovazioni ed i risultati più significativi sono imputabili più ai singoli che ai gruppi
- i risultati si raggiungono attraverso il controllo dei dati in entrata e non dei processi
- ci sono poche opportunità di apprendimento tra le persone e non è necessario il trasferimento di conoscenze

...clima organizzativo (continua)

D'altra parte questo clima presenta anche le caratteristiche "mercenarie", che risultano efficaci in situazioni in cui:

- è necessaria una risposta rapida e mirata (cambiamenti repentini ed incontrollabili)
- gli obiettivi aziendali sono chiari e quantificabili e non c'è quindi bisogno di contributi particolari da parte dei lavoratori
- quando è chiaro chi sono i nostri concorrenti e come li combattiamo

...clima organizzativo (continua)

Ci sembra di affermare che nel contesto di mercato del Gruppo XXXXWWW, il clima rilevato tra le persone che hanno partecipato a questa indagine non sia esattamente funzionale. Sembrerebbe che il clima più funzionale al contesto del Gruppo XXXXWWW, caratterizzato da:

- Necessità di lavoro di gruppo inter e intra divisionale
 - Reali sinergie realizzabili tra le diverse divisioni
 - Contesto operativo dinamico e complesso
- Sia quello “collettivo”, spostato verso il “mercenario”, considerando la presenza di cambiamenti rapidi e repentini.

...clima organizzativo (continua)

Come cambiare il tipo di clima?

Andando incontro alle esigenze
manifestate nella indagine:

- ✓ AUMENTARE LA CHIAREZZA
COMPITO
- ✓ VALORIZZANDO IL LAVORO DI
GRUPPO
- ✓ RINFORZANDO IL RUOLO DEI
RESPONSABILI

LE AZIONI

Queste tre priorità, devono essere trasformate in semplici e concrete e anche su questo troviamo indicazioni precise nell'indagine:

realizzare RIUNIONI EFFICACI (compito precipuo del responsabile)avrà un'influenza diretta su:

- ✓ CHIAREZZA DEL COMPITO
- ✓ COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE (E QUINDI MIGLIOR LAVORO DI GRUPPO)
- ✓ CHIAREZZA OBIETTIVI
- ✓ DARSI PRIORITA'